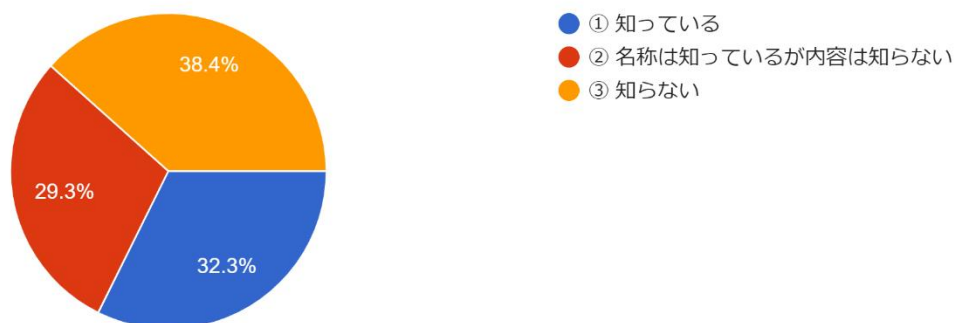


2023年度 富山国際大学 採用活動に関するアンケート調査結果

- ・実施期間：2024年2月9日（火）～3月4日（月）
- ・依頼対象：2023年度学内企業研究参加企業及び卒業生の就業先企業
- ・依頼件数：136社
- ・回答件数：98社（回答率：72.1%）

Q1. 「TUINSキャリア・サポートプログラム」をご存じですか？

99件の回答

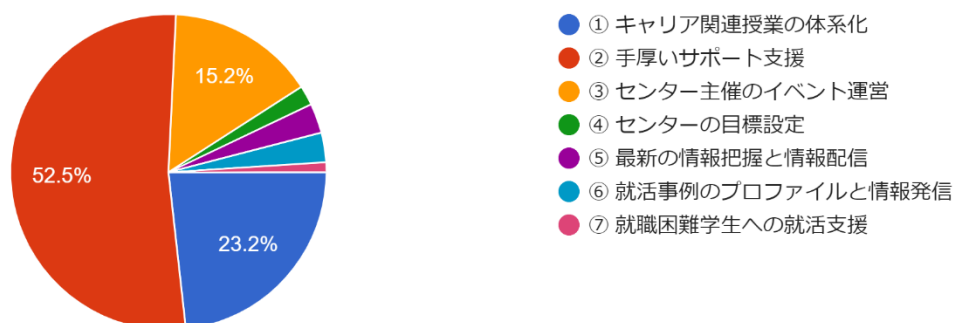


回答	回答数	割合
① 知っている	31	31.6%
② 名称は知っているが内容は知らない	29	29.6%
③ 知らない	38	38.8%

昨年度より、様々な機会において「TUINS キャリア・サポートプログラム」をPRしているが、認知度はまだ低く、普段から接点の多い企業を対象としたが「名称」も「取組内容」もしっかりと把握している企業は3割程度。今後も様々な機会においてPRが必要。

Q2. 上記の7つの柱の中で本学の強みだと思われる取組はどれですか？

99件の回答

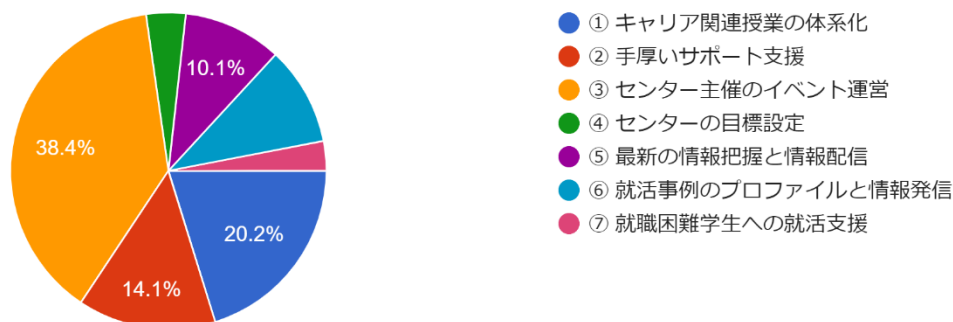


回答	回答数	割合
① キャリア関連授業の体系化	22	22.4%
② 手厚いサポート支援	52	53.1%
③ センター主催のイベント運営	15	15.3%
④ センターの目標設定	2	2.0%
⑤ 最新の情報把握と情報配信	3	3.1%
⑥ 就活体験事例のプロファイルと情報発信	3	3.1%
⑦ 就職困難学生への就活支援	1	1.0%

県内企業から本学の就職支援に対するサポート（①②③）が評価されていることが分かる。

Q 3.上記の7つの柱の中で今後本学に期待する取組はどれですか？

99件の回答

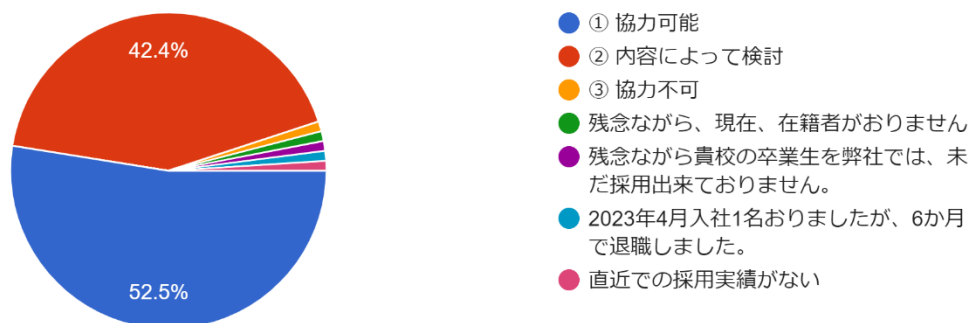


回答	回答数	割合
① キャリア関連授業の体系化	20	20.4%
② 手厚いサポート支援	14	14.3%
③ センター主催のイベント運営	37	37.8%
④ センターの目標設定	4	4.1%
⑤ 最新の情報把握と情報配信	10	10.2%
⑥ 就活体験事例のプロファイルと情報発信	10	10.2%
⑦ 就職困難学生への就活支援	3	3.1%

この数値とヒアリングも含め、県内企業は本学のイベントや授業等で学生との接点を期待している。

Q 4.本学の教育活動や就職支援活動及び広報活動...の卒業生に協力いただくことは可能でしょうか？

99件の回答



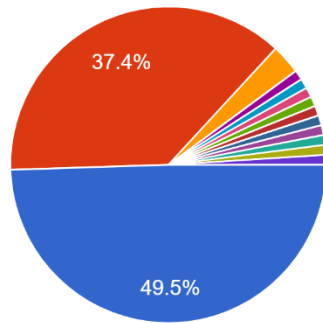
Q 3の回答からも分かる通り、本学への取組に対して「協力可能」、「内容によって検討」と回答する企業が 94.9%と多かった。残りの 5.1%は純粋に卒業生がいないため協力が不可という結果であった。

Q 5.本学の就職支援に対し、意見や要望などございましたら、お聞かせください

- ・企業研究会は様々な業種があり、学生さまの知らなかった新しい出会いができる貴重なイベントだと感じました。非常に有意義なイベントであると考えております。
- ・弊社の社員(貴校のOG)が、就職支援で本当にお世話になって感謝していると申しておりました。すごく先生方が親身になってくれて心強かったと申しております。また、学生さんのことを本当に大切にしていらっしゃると感じております。
- ・センターの方々が熱心に学生の就職支援を考えておられる印象ですので、きっと就活支援やサポートもしっかりされておられるんだろうなと感じております。 など

★ディプロマポリシー（全学）に関するアンケート項目

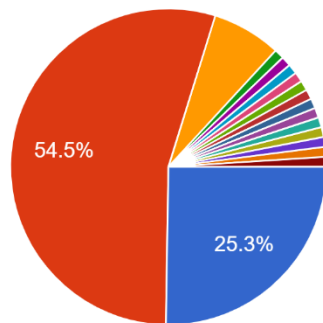
Q 6.人間性の向上：共存・共生の精神のもと時代の...識や教養、思考力・表現力、倫理観を身につける。
99件の回答



- ① 身につけていると思う
- ② やや身につけていると思う
- ③ あまり身につけているとは思わない
- ④ 身につけていると思わない
- 御校から入社した方はまだおられませ...
- 在籍実績がないため回答を差し控えま...
- これから初めて入社いただくため
- Q4同様でございます。

▲ 1/2 ▼

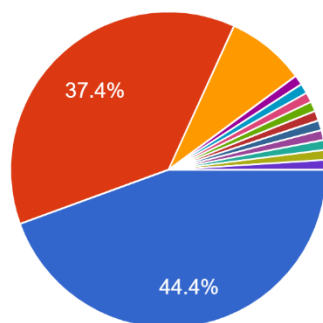
Q 7.専門性の向上：各学部のそれぞれの教育目標...能や知的学識を習得し、専門的素養を身につける。
99件の回答



- ① 身につけていると思う
- ② やや身につけていると思う
- ③ あまり身につけているとは思わない
- ④ 身につけていると思わない
- 他の学校の例だと学生さんによる
- 在籍実績がないため回答を差し控えま...
- これから初めて入社いただくため
- 専門性についてそこまで意識したこと...

▲ 1/2 ▼

Q 8.社会性の向上：大学内外での学修を通じて、...した人間になったと実感できる力を身につける。
99件の回答



- ① 身につけていると思う
- ② やや身につけていると思う
- ③ あまり身につけているとは思わない
- ④ 身につけていると思わない
- 他の学校の例だと学生さんによる
- 在籍実績がないため回答を差し控えま...
- これから初めて入社いただくため
- Q4同様でございます。

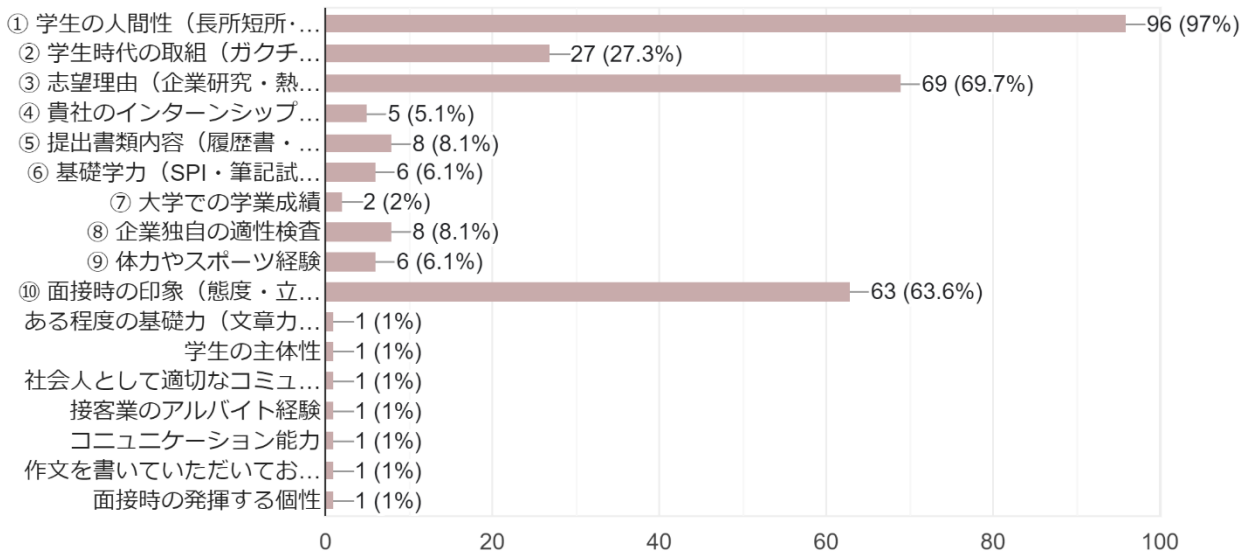
▲ 1/2 ▼

卒業生の就職先企業における卒業生に対する評価は、「専門性」の修得状況に対してよりも「人間性」と「社会性」の修得状況に対して高く評価されていることが読み取れる。

★企業の採用活動に関するアンケート項目

Q9. 貴社では、採用選考時に学生に対して、特にどのようなことを重要視されていますか？

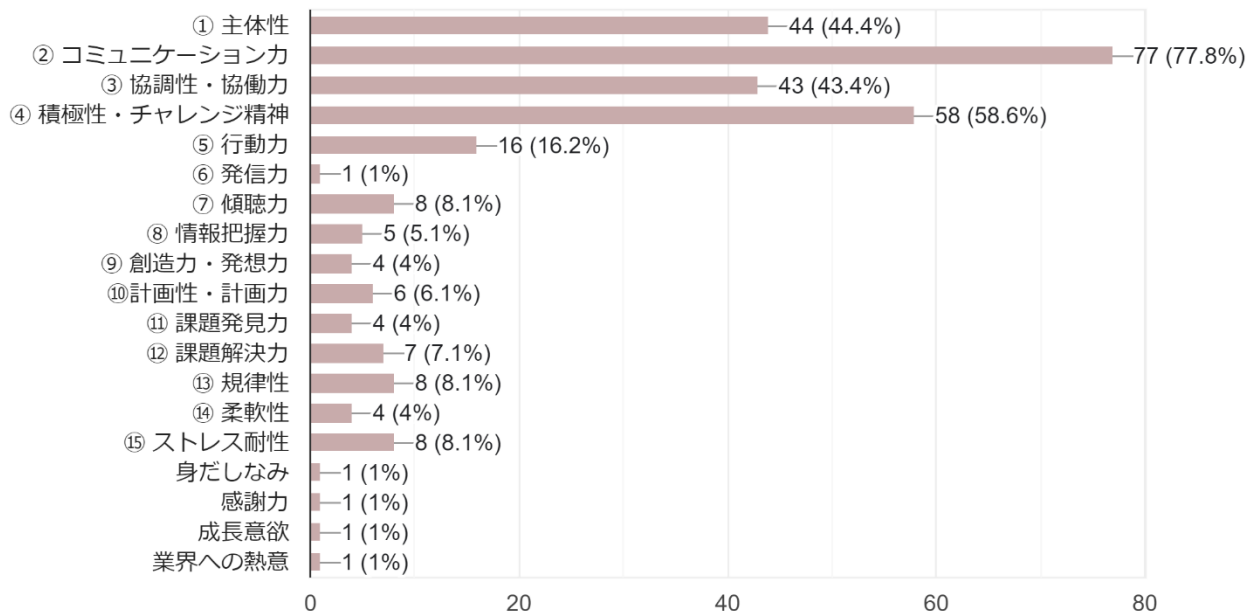
99件の回答



予想通りではあるが、「人間性」や「面接時の印象」に関する数値が高いことから、採用選考時に面接重視であることが伺える。また、「志望理由」の数値も高いことから企業研究も重要であることから、これまで通り「自己分析」と「企業研究」が深まっていくようキャリア系科目において支援が必要。

Q10. 貴社では、採用選考時に学生のどのような能力や資質を重要視されていますか？

99件の回答

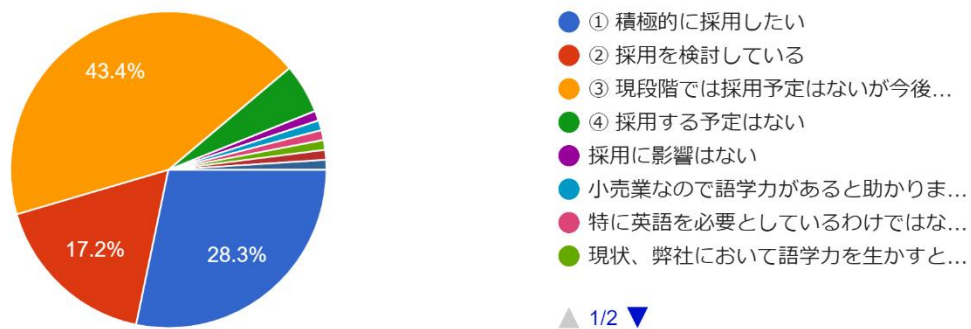


この項目もほぼ予想通りだが、圧倒的に「コミュニケーション力」を重視する企業が多い。

また、「積極性」や「主体性」、「協調性」も数値が高く、大学での授業だけでなく、部活動・サークル、アルバイトなど、様々な活動でこれらの能力が学生時代に磨かれていくので、この項目の結果は、キャリア系科目を通じて学生に伝えていきたい。

Q11.今後のビジネス社会における国際化の進展...ある学生の採用についてどのようにお考えですか？

99 件の回答



現在、英語国際キャリア専攻等で学生の英語力向上に力を入れているため、語学力を重視する企業について調査をした。結果として、積極的に採用したいという企業が3割弱あった。今後、これらの企業でどのような業務が求められるのかを確認し、留学を経験した学生を中心に紹介していきたい。

以上